

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Пысская основная общеобразовательная школа»**

ПРИНЯТО
решением педагогического совета от
«31»августа 2020 г Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МОУ «Пысская ООШ »
от «31»августа 2020 г № 01-13/113

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников**

С.Большая Пысса, 2020г.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников МОУ «Пысская ООШ» (далее Общее собрание).

Общее собрание работников МОУ «Пысская ООШ» - один из постоянно действующих коллегиальных органов самоуправления школы.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным, республиканским законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство школой в соответствии с учредительными и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы в соответствии с действующим законодательством, Уставом школы. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива школы.

2. Основные задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализацию прав на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
- оказание помощи в разрешении проблемных ситуаций с участниками образовательного процесса (в пределах своей компетенции);
- содействие в решении вопросов обеспечения охраны и безопасности образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания:

- принятие решений по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развития образовательной среды в Школе;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;
- внесение на рассмотрение директору школы предложений по вопросам безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- выдвижение кандидатур из числа работников на поощрение;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы и согласование мероприятий по устранению недостатков в пределах компетенции общего собрания;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией.

4. Права Общего собрания.

Общее собрание имеет право:

- Участвовать в управлении школой.
- Рассматривать новые редакции Устава школы, изменений и дополнений к нему.

- Принимать решения о необходимости заключения коллективного договора.
- Принимать проект коллективного договора.
- Принимать решение о создании Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5. Организация деятельности Общего собрания

Общее собрание работников школы

- 1) возглавляется председателем;
 - 2) созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год по инициативе директора Школы, при присутствии четвертой части членов собрания;
 - 3) правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников. Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. Решения являются обязательными для исполнения членами коллектива, исполнение решений организуется Директором Школы.
- Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания

6. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов; - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания формируются делопроизводителем в отдельное дело в соответствии с номенклатурой дел школы, хранятся постоянно и подлежат передаче на хранение в архив МОУ «Пысская ООШ».

7. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.